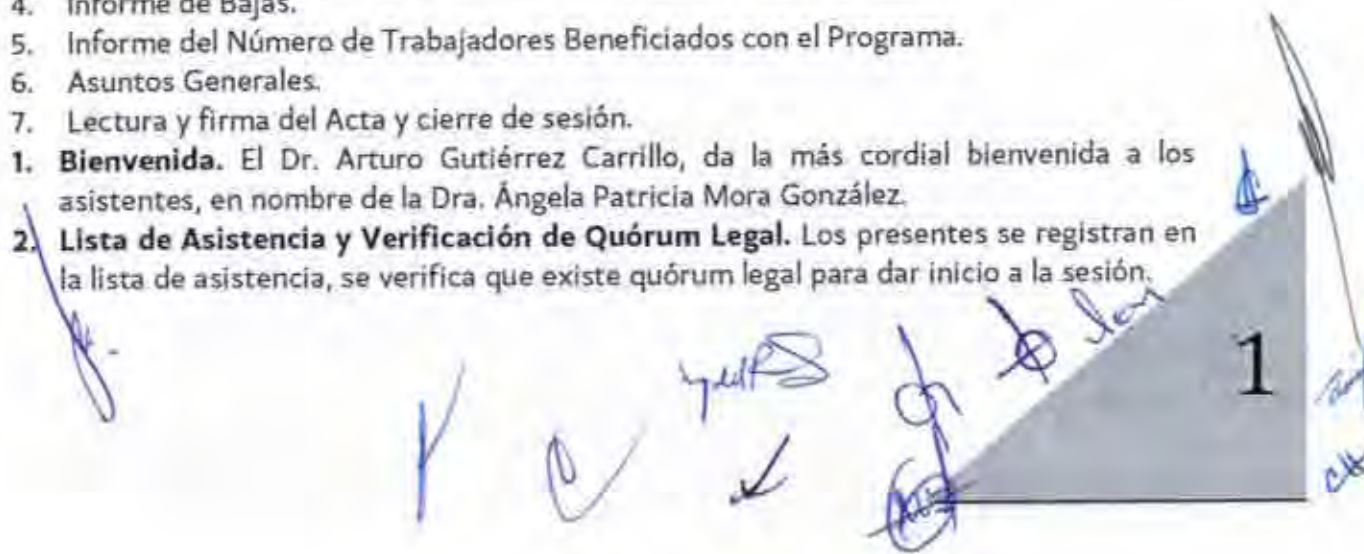


ACTA DE DICTAMEN FINAL

Siendo las diez horas del día veintiuno de diciembre 2015 en las instalaciones de la Subdirección de Enseñanza, Investigación y Capacitación en Privada La Joya s/n, Col. Centro, Jiutepec, Mor., se llevó a cabo la 4ª Sesión Ordinaria de la Comisión Institucional de Estímulos a la Calidad del Desempeño del Personal de Salud, con la asistencia del Dr. Arturo Gutiérrez Carrillo, en representación de la Dra. Ángela Patricia Mora González, Directora General de Servicios de Salud de Morelos; Dra. María Antonieta Hernández Franco, Subdirectora de Enseñanza, Investigación y Capacitación y Secretaria Técnica; Dra. María Edilia Luna Cruz, Jefa del Departamento de Capacitación y Desarrollo en representación del Dr. Víctor Manuel Pérez Robles, Director de Atención Médica; Dra. Merari Abdi Montenegro López en representación de la Dra. Mitzi Guadalupe Domínguez Padilla, Subdirectora de Primer Nivel de Atención; Dr. Luis Miguel Cuevas Villanueva, en representación del Dr. Antonio Villa Montiel, Subdirector de Segundo Nivel de Atención; MPASSP. María Del Rosario Salazar Hernández y M.E. Claudia Rodríguez Leana en representación de la M.C.E. Norberta López Tarango, Coordinadora de la Unidad Estatal de Enfermería; LC. David Arcos Toledo en representación del C.P. Francisco Javier Hernández Parra, Comisario Público en Servicios de Salud de Morelos; C.P. Juan Carlos Sánchez Romano en representación del Lic. Andrik Ruíz de Chávez Arista, Director de Administración; Lic. Manuel Villanueva Hernández en representación de la Lic. Mónica Lizardi Maguey, Subdirectora de Recursos Humanos; Lic. Iris Liliana Iturbe Vélez, en representación de la Dra. Walverly Morales Gordillo, Jefa del Departamento de Calidad; C.P. Claudia Paola Herrera Álvarez, Coordinadora Estatal del Programa de Estímulos a la Calidad del Desempeño; T.L.C. Glinka Rosas Ceballos, en Representación del Dr. Gil Magadán Salazar, Secretario General de la Sección 29 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Salud; con el fin de validar los resultados del proceso de evaluación del desempeño del personal participante en el programa, llegando a las siguientes: ----- **CONCLUSIONES** -----

----- **Orden del día:**

1. Bienvenida.
2. Lista de Asistencia y Verificación de Quórum Legal.
3. Aprobación de orden del día.
4. Informe de Bajas.
5. Informe del Número de Trabajadores Beneficiados con el Programa.
6. Asuntos Generales.
7. Lectura y firma del Acta y cierre de sesión.
1. **Bienvenida.** El Dr. Arturo Gutiérrez Carrillo, da la más cordial bienvenida a los asistentes, en nombre de la Dra. Ángela Patricia Mora González.
2. **Lista de Asistencia y Verificación de Quórum Legal.** Los presentes se registran en la lista de asistencia, se verifica que existe quórum legal para dar inicio a la sesión.



Handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page. A large grey triangle contains the number '1' in black. There are also some handwritten marks and initials scattered around the bottom right area.

3. **Aprobación de orden del día.** Los presentes se manifiestan conformes y aprueban el orden del día.
4. **Informe de Bajas.** La Secretaria Técnica informa que se tiene registrada en Tercera Etapa 1 Baja del Programa Estatal como a continuación se describe.

Estatal

Disciplina	Apellido Pat	Apellido Mat	Nombre	Nombre Unidad	Motivo de Baja
Enfermería	Ortega	Lugo	Judith	JSI, C.S. Tres Marías	- Productividad menor al 80%.

La Secretaria Técnica notificará al representante de Recursos Humanos a efecto de anular el pago correspondiente, del mismo modo se notificará a la Comisión Evaluadora Correspondiente para que informan a la participante sobre los motivos de la baja.

La Secretaria Técnica informa a los asistentes que se presentó una incidencia en la Comisión evaluadora de la JSI por parte del área de administración quien no completó el expediente en lo correspondiente a la 3ª etapa de la calificación de la Constancia de Asistencia y Permanencia como a continuación se detalla.

NOMBRE	ADSCRIPCIÓN	% DE ASISTENCIA
Verenice Hernández Barragán	C.S. Amatlán	100
Lorena Torres Martínez	C.S. Emiliano Zapata	100
Antonietta Rosales Aguirre	C.S. Emiliano Zapata	100
Reynalda Figueroa Cruz	C.S. Tetecala	100
Verónica María Santillán Maldonado	C.S. Huizachera	100
PROGRAMA FEDERAL		
Guadalupe Nava Montecinos	C.S. Coajomulco	
Lorena Irazoque Zamora	C.S. Tetecala	100
Jessica Iveth Vázquez Ezequiel	C.S. Huitzilac	100

Se integrarán los expedientes en la presente acta para que sean parte de la carpeta ejecutiva, se enviará al Comité Nacional y se dará notificación al Órgano de Control Interno para lo conducente. Los integrantes de la Comisión acuerdan que dado a que no fue una omisión propia de los trabajadores y fue un trámite administrativo de la comisión local los participantes deben continuar en el programa y ser acreedores al beneficio del estímulo; el próximo año se continuará con el proceso de supervisión en todas las etapas para evitar incidencias.

[Handwritten signatures and notes in blue ink at the bottom of the page, including a large number '2' in a grey triangle.]

5. **Informe del Número de Trabajadores Beneficiados con el Programa.** La Secretaria Técnica informa a los asistentes sobre el total de trabajadores que recibirán el estímulo, lo cual se detalla a continuación:

FEDERALES																	
UNIDAD	MEDICINA				ENFERMERÍA				ODONTOLOGÍA				QUÍMICA				TOTALES
	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	
JSI	0	0	0	0	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
JSIII	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
HG AXOCHIAPAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HG CUAUTLA	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
HG CUERNAVACA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HC JONACATEPEC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LESP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
TOTALES	0	0	0	0	4	1	2	2	0	0	0	0	2	0	0	0	11
	0				9				0				2				11

FEDERALIZADOS, HOMOLOGADOS Y EXCOMISIONADOS																	
UNIDAD	MEDICINA				ENFERMERÍA				ODONTOLOGÍA				QUÍMICA				TOTALES
	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	
JSI	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3
JSIII	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
HG AXOCHIAPAN	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
HG CUAUTLA	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
HG CUERNAVACA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HC JONACATEPEC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LESP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALES	3	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6
	3				3				0				0				6

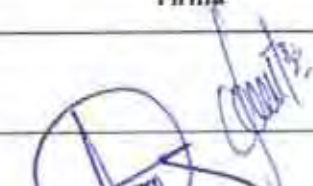

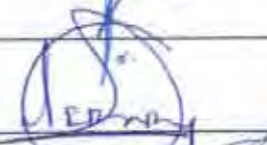
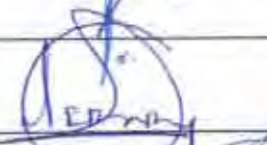

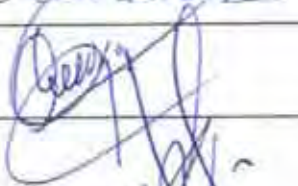
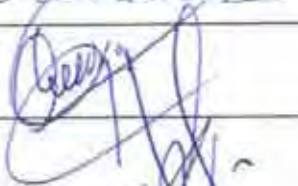


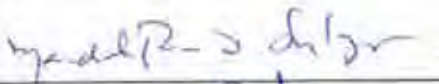



La Secretaria Técnica informará al Representante de Recursos Humanos, para que notifique a los Pagadores Habilitados de cada una de las Comisiones Evaluadoras que realicen el pago del Estímulo correspondiente a los Participantes que culminaron satisfactoriamente el proceso (se anexa listado), siempre y cuando se cuente con la autorización del Comité Nacional del Programa.

6. **Asuntos Generales.** La Secretaria Técnica agradece el apoyo de los integrantes de esta Comisión para la realización de las actividades referentes al programa.

Se informa a todos los asistentes que aún no se cuenta con el oficio de autorización de la SHCP, para pago del estímulo a los trabajadores que culminaron satisfactoriamente el programa, se esperará la llegada del oficio para poder proceder al pago del estímulo, se notificará oficialmente a la Subdirección de Recursos Humanos.

No habiendo otro asunto que tratar, se da por terminada la sesión, siendo las 10:50 horas del mismo día de su inicio.

7. **Lectura y firma del Acta.** Los presentes leen el acta y firman al margen y calce las cuatro (4) hojas que conforman la misma.

Nombre	Firma
Dr. Arturo Gutiérrez Carrillo	
Dra. María Antonieta Hernández Franco	
Dra. María Edilia Luna Cruz	
Dra. Merari Abdi Montenegro López	
L.C. David Arcos Toledo	
Dr. Luis Miguel Cuevas Villanueva	
C.P. Juan Carlos Sánchez Romano	
Lic. Manuel Villanueva Hernández	
Lic. Iris Lilitiana Iturbe Vélez	
MPASSP, María Del Rosario Salazar Hernández	
M.E. Claudia Rodríguez Leana	
C.P. Claudia Paola Herrera Álvarez	
T.L.C. Glinka Rosas Ceballos	

Las presentes firmas corresponden a la 4ª sesión ordinaria de la Comisión Institucional del Programa de Estímulos a la Calidad del Desempeño, celebrada el día 21 de diciembre 2015, en la Subdirección de Enseñanza, Investigación y Capacitación.

RELACION DE CANDIDATOS A OBTENER EL ESTIMULO A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO QUE SE ENCUENTRAN EN EVALUACION HASTA EL 15 DE DICIEMBRE 2015

MÉDICOS FEDERALIZADOS, HOMOLOGADOS Y EXCOMISIONADOS

No.	RFC	Apellido Pat.	Apellido Mat.	Nombre	Código	Descripción	Nombre Unidad	Salario mensual	Turno	Jornada	Folio	Plaza Tipo	Categoría	Calificación
1	196974021009	NAVA	NOHLESMOS	GUADALUPE	461006	MÉDICO GENERAL "A"	RS, C.S. COAHUILTECO	13,576.00	Mañana L.V	8	01-MS-1-1-F20	COM	A	88.01
2	196974021009	NAZCOLE	ZAMORA	LORENA	461006	MÉDICO GENERAL "A"	RS, C.S. TETSCALA	13,576.00	Mañana L.V	8	01-MS-1-2-FCM	COM	A	88.53
3	196974021009	HERNÁNDEZ	ORLU	RAJALA	461006	MÉDICO GENERAL "B"	HOSP. GERAL DE COAHUILTECO	13,576.00	Mañana L.V	8	01-MS-1-1-F20	COM	A	88.01

ENFERMERAS FEDERALES

No.	RFC	Apellido Pat.	Apellido Mat.	Nombre	Código	Descripción	Nombre Unidad	Salario mensual	Turno	Jornada	Folio	Plaza Tipo	Categoría	Calificación
1	196974021009	FLORES	CRUZ	REYNALDA	461005	ENFERMERA GENERAL TITULADA "B"	RS, C.S. TETSCALA	11,268.00	Mañana L.V	8	3-MS-1-20	FECD	A	88.88
2	196974021009	HERNÁNDEZ	BARRIGAN	VERONICA	461005	ENFERMERA GENERAL TITULADA "C"	RS, C.S. AMATLÁN DE QUETZALCOATL	11,268.00	Mañana L.V	8	3-MS-1-19	FECD	A	84.77
3	196974021009	ROCALTE	AGUIRRE	ANTONETA	461005	ENFERMERA GENERAL TITULADA "C"	RS, C.S. EMILIANO ZAPATA	11,268.00	Mañana L.V	8	3-MS-1-8	FECD	C	85.91
4	196974021009	SANTILLAN	MALDONADO	VERONICA MARIA	461005	ENFERMERA GENERAL TITULADA "C"	RS, C.S. HUASCHERA	11,268.00	Mañana L.V	8	3-MS-1-4	FECD	C	89.28
5	196974021009	TORRES	MARTÍNEZ	LORENA	461005	AUXILIAR DE ENFERMERA "A"	RS, C.S. EMILIANO ZAPATA	7,131.00	Mañana L.V	8	3-MS-1-11	FECD	B	91.08
6	196974021009	FERRELLER	RASCÓN	ROSA MARIA	461005	ENFERMERA JEFE DE SERVICIOS	RS, C.S. EUSEBIO JUAREZ	18,740.00	Mañana L.V	8	3-MS-1-3	FECD	A	88.58
7	196974021009	ELIZABETH	BARRERO	SALOME	461005	ENFERMERA GENERAL TITULADA "B"	RS, C.S. JONACATPEC	11,268.00	Mañana L.V	8	3-MS-1-2	FECD	A	84.80
8	196974021009	HERNÁNDEZ	RETANA	CICILIA	461005	ENFERMERA JEFE DE SERVICIOS	HOSP. GERAL DE COAHUILTECO	18,740.00	Mañana L.V	8	3-MS-1-18	FECD	B	82.88
9	196974021009	PEREZ	GARCIA	IRISMA JUDITH	461005	ENFERMERA JEFE DE SERVICIOS	HOSP. GERAL DE COAHUILTECO	18,740.00	Mañana L.V	8	3-MS-1-15	FECD	D	80.38

ENFERMERAS FEDERALIZADAS, HOMOLOGADAS Y EXCOMISIONADAS

No.	RFC	Apellido Pat.	Apellido Mat.	Nombre	Código	Descripción	Nombre Unidad	Salario mensual	Turno	Jornada	Folio	Plaza Tipo	Categoría	Calificación
1	196974021009	VAZQUEZ	ESQUIVEL	JESSICA VETH	461005	AUXILIAR DE ENFERMERA "A"	RS, C.S. MATZLAC	7,131.00	Mañana L.V	8	01-MS-3-1-FCM	COM	D	81.3
2	196974021009	CHIRRE	CRUZ	YOLANDA	461005	AUXILIAR DE ENFERMERA "A"	HOSP. GERAL DE COAHUILTECO	7,131.00	Mañana L.V	8	01-MS-3-1-FCM	COM	B	82.98
3	196974021009	BARRERA	PEREZ	LORENA	461005	AUXILIAR DE ENFERMERA "A"	RS, C.S. JONACATPEC	7,131.00	Mañana L.V	8	01-MS-3-1-FCM	COM	A	89
4	196974021009	RODRIGUEZ	ELIZABETH	MARIA LUISA	461005	ENFERMERA GENERAL TITULADA "B"	HOSP. GERAL DE COAHUILTECO	11,268.00	Mañana L.V	8	01-MS-3-1-FCM	COM	C	84.69

QUÍMICOS FEDERALES

No.	RFC	Apellido Pat.	Apellido Mat.	Nombre	Código	Descripción	Nombre Unidad	Salario mensual	Turno	Jornada	Folio	Plaza Tipo	Categoría	Calificación
1	196974021009	DIAZ	JONALA	MARCELA	461004	QUÍMICO "A"	LESP	12,400.00	Mañana L.V	8	4-MS-1-1	FECD	A	88.73
2	196974021009	LOPEZ	DIAZ	TERESA	461004	QUÍMICO "A"	LESP	12,400.00	Mañana L.V	8	4-MS-1-2	FECD	A	88.73

COMISIÓN EJECUTIVA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL FEDERALIZADO

BAJA POR PRODUCTIVIDAD MENOR AL 30%

CATEGORÍA	PUNTAJE MÁXIMO	% DE SUELDO	DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL BENEFICIADO 24% DEL UNIVERSO TOTAL*	
Experiencia	100	Máximo único	Un estímulo único por entidad Federativa y disciplina.	
A	95	40	Hasta 2%	
B	90	30	Hasta 5%	
C	85	25	Hasta 7%	
D	80	20	Hasta 9%	

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including 'del País' and various initials]

ASUNTO: CONSTANCIA DE ASISTENCIA Y PERMANENCIA PECD

Cuernavaca Mor. A 18 de diciembre del 2015.

**DRA, MARÍA ANTONIETA HERNANDEZ FRANCO.
SECRETARÍA TÉCNICA DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL
DE ESTIMULOS A LA CALIDAD Y DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE SALUD.
PRESENTE**

Por medio del presente y en respuesta a su oficio DAM/SEIC/PECD/3829/2015, fechado el día 18 de diciembre del presente, me permito informar que no se pudo integrar la información faltante del programa en comento debido a que en la fecha de corte aun se estaba integrando la información correspondiente a la Asistencia y permanencia del personal Federal, y una vez que ya se contaba con ella integrada en las cédulas correspondientes la Plataforma ya no permitió su captura.

Se adjunta evidencia de las 5 cédulas del personal Federal del cálculo de Asistencia y permanencia.

Sin otro asunto en particular, envió un cordial saludo.

**ATENTAMENTE
JEFE DE LA JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA**

DR. CÉSAR MIGUEL EROZA OSORIO.



Con copia para:
Archivo/Minutario.

~~ELC/SE/ARRE/AHC/CCMP/YNVG.~~

COMITÉ NACIONAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE SALUD

CONSTANCIA DE ASISTENCIA Y PERMANENCIA

Cuernavaca, Morelos, a 15 de diciembre del 2015

COMITÉ ESTATAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO PRESENTE

Se hace constar que de acuerdo al Registro de Control de Asistencia del Departamento de Recursos Humanos de JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA, el (la) Verónica Hernández Barragán, adscrito (a) C.S Amatlan en el turno Matutino, con jornada contratada de 8 horas y horario laboral de 08:00 a 16:00 horas; tipo de plaza Federal con una antigüedad en la Institución de 16 años; R.F.C. HEBV731004L16; y código funcional M02105, Enfermera General Titulada "C", obtiene una percepción mensual de \$11,659.00.

Para los efectos del presente programa, durante el periodo comprendido entre el **01 DE JULIO AL 15 DE DICIEMBRE DE 2015**, presentó las siguientes incidencias:

INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS	INCIDENCIAS QUE CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS
Vacaciones Ordinarias	10	Licencia con goce de sueldo	0
Vacaciones por alto y mediano riesgo	8	Licencia sin goce de sueldo	0
Comisión Oficial	0	Días económicos	0
Uno de los siguientes puntos (en caso de dos o más se tomará el más largo y el resto se contabiliza como falta)		Vacaciones extraordinarias	0
Licencia por gravidez	0	Licencia matrimonial	0
Hasta 90 días para cursos de capacitación	0	Comisión Sindical	0
Hasta 90 días de incapacidad por laborar en áreas nocivo peligrosas	0	Incapacidad Médica (se incluyen Cuidados Maternos)	0
Hasta 90 días por accidente de trabajo	0	Faltas injustificadas	0
Incapacidad por enfermedad epidémica	0	Sanción por suspensión disciplinaria	0
		Pago de Guardias	0
		Suspensiones	0
		Pases de salida que rebasen lo establecido	0
			0
		Comisiones oficiales que rebasen lo establecido	0
		Licencia Sindical	0
		Constancia ISSSTE	0
TOTAL DE INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	18	TOTAL DE INCIDENCIAS CONTABILIZADAS COMO INASISTENCIA	0
INCIDENCIAS QUE SE TOMAN COMO CRITERIOS SÓLO EN CASOS DE CONTROVERSA.	0	TOTAL DE DÍAS CONTABILIZADOS COMO LABORALES.	123
Retardos menores	0	NUMERO DE DÍAS QUE REPRESENTAN EL 5% DE LA ASISTENCIA.	6
Retardos mayores	0		
Pases de Salida. (hasta 10 horas)	0		
Hora de Lactancia y/o guardería	0		
DÍAS DE ASISTENCIA CUMPLIDOS	123	PORCENTAJE DE ASISTENCIA	100%

ATENTAMENTE

L.A. CINDY CAROLINA MUÑOZ PÉREZ
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

DR. CÉSAR MIGUEL EROZA OSORIO
JEFE DE LA JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA
(Vo. Bo.)

COMITÉ NACIONAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE SALUD

CONSTANCIA DE ASISTENCIA Y PERMANENCIA

Cuernavaca, Morelos, a 15 de diciembre del 2015

COMITÉ ESTATAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO PRESENTE

Se hace constar que de acuerdo al Registro de Control de Asistencia del Departamento de Recursos Humanos de JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA, el (la) Lorena Torres Martínez,, adscrito (a) C.5 Emiliano Zapata en el turno Matutino, con jornada contratada de 8 horas y horario laboral de 08:00 a 16:00 horas; tipo de plaza Federal con una antigüedad en la institución de 5 años; R.F.C. TOML660812JY9; y código funcional M02036, Auxiliar de Enfermería "A", obtiene una percepción mensual de \$7,531.00.

Para los efectos del presente programa, durante el periodo comprendido entre el **01 DE JULIO AL 15 DE DICIEMBRE DE 2015**, presentó las siguientes incidencias:

INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS	INCIDENCIAS QUE CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS
Vacaciones Ordinarias	10	Licencia con goce de sueldo	0
Vacaciones por alto y mediano riesgo	0	Licencia sin goce de sueldo	0
Comisión Oficial	0	Días económicos	0
Uno de los siguientes puntos (en caso de dos o más se tomará el más largo y el resto se contabiliza como falta)		Vacaciones extraordinarias	0
Licencia por gravidez	0	Licencia matrimonial	0
Hasta 90 días para cursos de capacitación	0	Comisión Sindical	0
Hasta 90 días de incapacidad por laborar en áreas riesgo peligrosas	0	Incapacidad Médica (se incluyen Cuidados Maternos)	0
Hasta 90 días por accidente de trabajo	0	Faltas injustificadas	0
Incapacidad por enfermedad epidémica	0	Sanción por suspensión disciplinaria	0
		Pago de Guardias	0
		Suspensiones	0
		Pases de salida que rebasen lo establecido	0
			0
		Comisiones oficiales que rebasen lo establecido	0
		Licencia Sindical	0
		Constancia ISSSTE	0
TOTAL DE INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	10	TOTAL DE INCIDENCIAS CONTABILIZADAS COMO INASISTENCIA	0
INCIDENCIAS QUE SE TOMAN COMO CRITERIOS SÓLO EN CASOS DE CONTROVERSA.	0	TOTAL DE DÍAS CONTABILIZADOS COMO LABORALES.	123
Retardos menores	0	NUMERO DE DÍAS QUE REPRESENTAN EL 5% DE LA ASISTENCIA.	6
Retardos mayores	0		
Pases de Salida, (hasta 10 horas)	0		
Hora de Lactancia y/o guardería	0		
DÍAS DE ASISTENCIA CUMPLIDOS	123	PORCENTAJE DE ASISTENCIA	100%

ATENTAMENTE

L.A. CINDY CAROLINA MUÑOZ PÉREZ
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

DR. CÉSAR MIGUEL EROZA OSORIO
JEFE DE LA JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA
(Vo. Bo.)

COMITÉ NACIONAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE SALUD

CONSTANCIA DE ASISTENCIA Y PERMANENCIA

Cuernavaca, Morelos, a 15 de diciembre del 2015

COMITÉ ESTATAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO PRESENTE

Se hace constar que de acuerdo al Registro de Control de Asistencia del Departamento de Recursos Humanos de JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA, el (la) Antonieta Rosales Aguirre,, adscrito (a) C.S Emiliano Zapata en el turno Matutino, con jornada contratada de 8 horas y horario laboral de 08:00 a 16:00 horas; tipo de plaza Federal con una antigüedad en la Institución de 14 años; R.F.C. ROAA680119K87; y código funcional M02105, Enfermera General Titulada "C", obtiene una percepción mensual de \$11,659.00. Para los efectos del presente programa, durante el periodo comprendido entre el **01 DE JULIO AL 15 DE DICIEMBRE DE 2015**, presentó las siguientes incidencias:

INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO DÍAS INASISTENCIA	DÍAS	INCIDENCIAS QUE CONTABILIZAN COMO DÍAS INASISTENCIA	DÍAS
Vacaciones Ordinarias	<u>10</u>	Licencia con goce de sueldo	<u>0</u>
Vacaciones por alto y mediano riesgo	<u>3</u>	Licencia sin goce de sueldo	<u>0</u>
Comisión Oficial	<u>0</u>	Días económicos	<u>0</u>
Uno de los siguientes puntos (en caso de dos o más se tomará el más largo y el resto se contabiliza como falta)		Vacaciones extraordinarias	<u>0</u>
Licencia por gravedad	<u>0</u>	Licencia matrimonial	<u>0</u>
Hasta 90 días para cursos de capacitación	<u>0</u>	Comisión Sindical	<u>0</u>
Hasta 90 días de incapacidad por laborar en áreas nociva peligrosas	<u>0</u>	Incapacidad Médica (se incluyen Cuidados Maternos)	<u>0</u>
Hasta 90 días por accidente de trabajo	<u>0</u>	Faltas injustificadas	<u>0</u>
Incapacidad por enfermedad epidémica	<u>0</u>	Sanción por suspensión disciplinaria	<u>0</u>
		Pago de Guardias	<u>0</u>
		Suspensiones	<u>0</u>
		Pases de salida que rebasen lo establecido	<u>0</u>
			<u>0</u>
		Comisiones oficiales que rebasen lo establecido	<u>0</u>
		Licencia Sindical	<u>0</u>
		Constancia ISSSTE	<u>0</u>
TOTAL DE INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	<u>13</u>	TOTAL DE INCIDENCIAS CONTABILIZADAS COMO INASISTENCIA	<u>0</u>
INCIDENCIAS QUE SE TOMAN COMO CRITERIOS SÓLO EN CASOS DE CONTROVERSIDA.	<u>0</u>	TOTAL DE DÍAS CONTABILIZADOS COMO LABORALES.	<u>123</u>
Retardos menores	<u>0</u>	NUMERO DE DÍAS QUE REPRESENTAN EL 5% DE LA ASISTENCIA.	<u>6</u>
Retardos mayores	<u>0</u>		
Pases de Salida. (hasta 10 horas)	<u>0</u>		
Hora de Lactancia y/o guardería	<u>0</u>		
DÍAS DE ASISTENCIA CUMPLIDOS	<u>123</u>	PORCENTAJE DE ASISTENCIA	<u>100%</u>

ATENTAMENTE

L.A. CINDY CAROLINA MUÑOZ PÉREZ
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

DR. CÉSAR MIGUEL PROZA OSORIO
JEFE DE LA JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA
(Vo. Bo.)

COMITÉ NACIONAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE SALUD

CONSTANCIA DE ASISTENCIA Y PERMANENCIA

Cuernavaca, Morelos, a 15 de diciembre del 2015

COMITÉ ESTATAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO PRESENTE

Se hace constar que de acuerdo al Registro de Control de Asistencia del Departamento de Recursos Humanos de JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA, el (la) Reynalda Figueroa Cruz, adscrito (a) C.S Tetecala en el turno Matutino, con jornada contratada de 8 horas y horario laboral de 08:00 a 16:00 horas; tipo de plaza Federal con una antigüedad en la Institución de 26 años; R.F.C.FICR6903236F0; y código funcional M02081 Enfermera General Titulada "B", obtiene una percepción mensual de \$9,268.00. Para los efectos del presente programa, durante el periodo comprendido entre el **01 DE JULIO AL 15 DE DICIEMBRE DE 2015**, presentó las siguientes incidencias:

INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS	INCIDENCIAS QUE CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS
Vacaciones Ordinarias	0	Licencia con goce de sueldo	0
Vacaciones por alto y mediano riesgo	0	Licencia sin goce de sueldo	0
Comisión Oficial	0	Días económicos	0
Uno de los siguientes puntos (en caso de dos o más se tomará el más largo y el resto se contabiliza como falta)		Vacaciones extraordinarias	0
Licencia por gravedad	0	Licencia matrimonial	0
Hasta 90 días para cursos de capacitación	0	Comisión Sindical	0
Hasta 90 días de incapacidad por laborar en áreas nocivo peligrosas	0	Incapacidad Médica (se incluyen Cuidados Maternos)	0
Hasta 90 días por accidente de trabajo	0	Faltas injustificadas	0
Incapacidad por enfermedad epidémica	0	Sanción por suspensión disciplinaria	0
		Pago de Guardias	0
		Suspensiones	0
		Pases de salida que rebasen lo establecido	0
			0
		Comisiones oficiales que rebasen lo establecido	0
		Licencia Sindical	0
		Constancia ISSSTE	0
TOTAL DE INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	0	TOTAL DE INCIDENCIAS CONTABILIZADAS COMO INASISTENCIA	0
INCIDENCIAS QUE SE TOMAN COMO CRITERIOS SÓLO EN CASOS DE CONTROVERSIDA.	0	TOTAL DE DÍAS CONTABILIZADOS COMO LABORALES.	123
Retardos menores	0		
Retardos mayores	0	NUMERO DE DÍAS QUE REPRESENTAN EL 5% DE LA ASISTENCIA.	6
Pases de Salida. (hasta 10 horas)	0		
Hora de Lactancia y/o guardería	0		
DÍAS DE ASISTENCIA CUMPLIDOS	123	PORCENTAJE DE ASISTENCIA	100%

ATENTAMENTE

L.A. CINDY CAROLINA MUÑOZ PÉREZ
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

DR. CÉSAR MIGUEL FROZA OSORIO
JEFE DE LA JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA
(Vo. Bo.)

COMITÉ NACIONAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE SALUD

CONSTANCIA DE ASISTENCIA Y PERMANENCIA

Cuernavaca, Morelos, a 15 de diciembre del 2015

COMITÉ ESTATAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO PRESENTE

Se hace constar que de acuerdo al Registro de Control de Asistencia del Departamento de Recursos Humanos de JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA, el (la) Verónica María Santillán Maldonado, adscrito (a) C-5 Huizachera en el turno Matutino, con Jornada contratada de 8 horas y horario laboral de 08:00 a 16:00 horas; tipo de plaza Federal con una antigüedad en la Institución de 18 años; R.F.C 5AMV710822TNA.; y código funcional M02105 Enfermera General Titulada "C", obtiene una percepción mensual de \$11,659.00. Para los efectos del presente programa, durante el periodo comprendido entre el **01 DE JULIO AL 15 DE DICIEMBRE DE 2015**, presentó las siguientes incidencias:

INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS	INCIDENCIAS QUE CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS
Vacaciones Ordinarias	12	Licencia con goce de sueldo	0
Vacaciones por alto y mediano riesgo	5	Licencia sin goce de sueldo	0
Comisión Oficial	0	Días económicos	0
Uno de los siguientes puntos (en caso de dos o más se tomará el más largo y el resto se contabilizará como falta)		Vacaciones extraordinarias	0
Licencia por gravidez	0	Licencia matrimonial	0
Hasta 90 días para cursos de capacitación	0	Comisión Sindical	0
Hasta 90 días de incapacidad por laborar en áreas nocivo peligrosas	0	Incapacidad Médica (se incluyen Cuidados Maternos)	0
Hasta 90 días por accidente de trabajo	0	Faltas injustificadas	0
Incapacidad por enfermedad epidémica	0	Sanción por suspensión disciplinaria	0
		Pago de Guardias	0
		Suspensiones	0
		Pases de salida que rebasen lo establecido	0
			0
		Comisiones oficiales que rebasen lo establecido	0
		Licencia Sindical	0
		Constancia ISSSTE	0
TOTAL DE INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	15	TOTAL DE INCIDENCIAS CONTABILIZADAS COMO INASISTENCIA	0
INCIDENCIAS QUE SE TOMAN COMO CRITERIOS SÓLO EN CASOS DE CONTROVERSID.	0	TOTAL DE DÍAS CONTABILIZADOS COMO LABORALES.	123
Retardos menores	0	NUMERO DE DÍAS QUE REPRESENTAN EL 5% DE LA ASISTENCIA.	6
Retardos mayores	0		
Pases de Salida. (hasta 10 horas)	0		
Hora de Lactancia y/o guardería	0		
DÍAS DE ASISTENCIA CUMPLIDOS	123	PORCENTAJE DE ASISTENCIA	100%

ATENTAMENTE

L.A. CINDY CAROLINA MUÑOZ PÉREZ
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

DR. CÉSAR MIGUEL EROZA OSORIO
JEFE DE LA JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA
(Vo. Bo.)

COMITÉ NACIONAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE SALUD

CONSTANCIA DE ASISTENCIA Y PERMANENCIA

Cuernavaca, Morelos, a 15 de diciembre del 2015

COMITÉ ESTATAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO PRESENTE

Se hace constar que de acuerdo al Registro de Control de Asistencia del Departamento de Recursos Humanos de JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA, el (la) Guadalupe Nava Montesinos, adscrito (a) C.S Coajomulco el turno Matutino, con jornada contratada de 8 horas y horario laboral de 08:00 a 16:00 horas; tipo de plaza Federalizada con una antigüedad en la Institución de 15 años; R.F.C. NAMG7406122H7; y código funcional M01006, Médico General "A", obtiene una percepción mensual de \$13,579.00.

Para los efectos del presente programa, durante el periodo comprendido entre el **01 DE JULIO AL 15 DE DICIEMBRE DE 2015**, presentó las siguientes incidencias:

INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS	INCIDENCIAS QUE CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS
Vacaciones Ordinarias	10	Licencia con goce de sueldo	0
Vacaciones por alto y mediano riesgo	8	Licencia sin goce de sueldo	0
Comisión Oficial	0	Días económicos	0
Uno de los siguientes puntos (en caso de dos o más se tomará el más largo y el resto se contabiliza como falta)		Vacaciones extraordinarias	0
Licencia por gravidez	0	Licencia matrimonial	0
Hasta 90 días para cursos de capacitación	0	Comisión Sindical	0
Hasta 90 días de incapacidad por laborar en áreas nocivo peligrosas	0	Incapacidad Médica (se incluyen Cuidados Maternos)	0
Hasta 90 días por accidente de trabajo	0	Faltas Injustificadas	0
Incapacidad por enfermedad epidémica	0	Sanción por suspensión disciplinaria	0
		Pago de Guardias	0
		Suspensiones	0
		Pases de salida que rebasen lo establecido	0
			0
		Comisiones oficiales que rebasen lo establecido	0
		Licencia Sindical	0
		Constancia ISSSTE	0
TOTAL DE INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	18	TOTAL DE INCIDENCIAS CONTABILIZADAS COMO INASISTENCIA	0
INCIDENCIAS QUE SE TOMAN COMO CRITERIOS SÓLO EN CASOS DE CONTROVERSIÁ.	0	TOTAL DE DÍAS CONTABILIZADOS COMO LABORALES.	123
Retardos menores	0	NUMERO DE DÍAS QUE REPRESENTAN EL 5% DE LA ASISTENCIA.	6
Retardos mayores	0		
Pases de Salida, (hasta 10 horas)	0		
Hora de Lactancia y/o guardería	0		
DÍAS DE ASISTENCIA CUMPLIDOS	123	PORCENTAJE DE ASISTENCIA	100%

ATENTAMENTE

L.A. CINDY CAROLINA MUÑOZ PÉREZ
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

DR. CÉSAR MIGUEL EROZA OSORIO
JEFE DE LA JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA
(Vó. Bo.)

COMITÉ NACIONAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE SALUD

CONSTANCIA DE ASISTENCIA Y PERMANENCIA

Cuernavaca, Morelos, a 15 de diciembre del 2015

COMITÉ ESTATAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO PRESENTE


Se hace constar que de acuerdo al Registro de Control de Asistencia del Departamento de Recursos Humanos de JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA, el (la) Lorena Irazoque Zamora, adscrito (a) C.S Tetecala el turno Matutino, con jornada contratada de 8 horas y horario laboral de 08:00 a 16:00 horas; tipo de plaza Homologada con una antigüedad en la Institución de 11 años; R.F.C. IAZL660808MUG; y código funcional M01006, Médico General "A", obtiene una percepción mensual de \$13,579.00.

Para los efectos del presente programa, durante el período comprendido entre el **01 DE JULIO AL 15 DE DICIEMBRE DE 2015**, presentó las siguientes incidencias:

INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS	INCIDENCIAS QUE CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS
Vacaciones Ordinarias	<u>10</u>	Licencia con goce de sueldo	<u>0</u>
Vacaciones por alto y mediano riesgo	<u>3</u>	Licencia sin goce de sueldo	<u>0</u>
Comisión Oficial	<u>0</u>	Días económicos	<u>0</u>
Uno de los siguientes puntos (en caso de dos o más se tomará el más largo y el resto se contabiliza como falta)		Vacaciones extraordinarias	<u>0</u>
Licencia por gravidez	<u>0</u>	Licencia matrimonial	<u>0</u>
Hasta 90 días para cursos de capacitación	<u>0</u>	Comisión Sindical	<u>0</u>
Hasta 90 días de incapacidad por laborar en áreas nocivo peligrosas		Incapacidad Médica (se incluyen Cuidados Maternos)	<u>0</u>
		Faltas injustificadas	<u>0</u>
		Sanción por suspensión disciplinaria	<u>0</u>
Hasta 90 días por accidente de trabajo	<u>0</u>	Pago de Guardias	<u>0</u>
	<u>0</u>	Suspensiones	<u>0</u>
Incapacidad por enfermedad epidémica		Pases de salida que rebasen lo establecido	<u>0</u>
			<u>0</u>
		Comisiones oficiales que rebasen lo establecido	<u>0</u>
		Licencia Sindical	<u>0</u>
		Constancia ISSSTE	<u>0</u>
TOTAL DE INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	<u>13</u>	TOTAL DE INCIDENCIAS CONTABILIZADAS COMO INASISTENCIA	<u>0</u>
INCIDENCIAS QUE SE TOMAN COMO CRITERIOS SÓLO EN CASOS DE CONTROVERSIA.	<u>0</u>	TOTAL DE DÍAS CONTABILIZADOS COMO LABORALES.	<u>123</u>
Retardos menores	<u>0</u>	NUMERO DE DÍAS QUE REPRESENTAN EL 5% DE LA ASISTENCIA.	<u>6</u>
Retardos mayores	<u>0</u>		
Pases de Salida, (hasta 10 horas)	<u>0</u>		
Hora de Lactancia y/o guardería	<u>0</u>		
DÍAS DE ASISTENCIA CUMPLIDOS	<u>123</u>	PORCENTAJE DE ASISTENCIA	<u>100%</u>

ATENTAMENTE


L.A. CINDY CAROLINA MUÑOZ PÉREZ
JEFE DE RECURSOS HUMANOS


DR. CÉSAR MIGUEL EROZA OSORIO
JEFE DE LA JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA
(Vo. Bo.)

COMITÉ NACIONAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE SALUD

CONSTANCIA DE ASISTENCIA Y PERMANENCIA

Cuernavaca, Morelos, a 15 de diciembre del 2015

COMITÉ ESTATAL DE ESTÍMULOS A LA CALIDAD DEL DESEMPEÑO PRESENTE

Se hace constar que de acuerdo al Registro de Control de Asistencia del Departamento de Recursos Humanos de JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA, el (la) Jessica Iveth Vázquez Esquivel, adscrito (a) C.S Hultziac el turno Matutino, con jornada contratada de 8 horas y horario laboral de 08:00 a 16:00 horas; tipo de plaza Homologada con una antigüedad en la Institución de 09 años; R.F.C. VAEJ840428V33; y código funcional M02036, Auxiliar de Enfermería "A", obtiene una percepción mensual de \$7,531.00. Para los efectos del presente programa, durante el periodo comprendido entre el **01 DE JULIO AL 15 DE DICIEMBRE DE 2015**, presentó las siguientes incidencias:

INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS	INCIDENCIAS QUE CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	DÍAS
Vacaciones Ordinarias	10	Licencia con goce de sueldo	0
Vacaciones por alto y mediano riesgo	0	Licencia sin goce de sueldo	0
Comisión Oficial	0	Días económicos	0
Uno de los siguientes puntos (en caso de dos o más se tomará el más largo y el resto se contabiliza como falta)		Vacaciones extraordinarias	0
Licencia por gravedad	0	Licencia matrimonial	0
Hasta 90 días para cursos de capacitación	0	Comisión Sindical	0
Hasta 90 días de incapacidad por laborar en áreas nocivo peligrosas	0	Incapacidad Médica (se incluyen Cuidados Maternos)	0
Hasta 90 días por accidente de trabajo	0	Faltas injustificadas	0
Incapacidad por enfermedad epidémica	0	Sanción por suspensión disciplinaria	0
		Pago de Guardias	0
		Suspensiones	0
		Pases de salida que rebasen lo establecido	0
			0
		Comisiones oficiales que rebasen lo establecido	0
		Licencia Sindical	0
		Constancia ISSSTE	0
TOTAL DE INCIDENCIAS QUE NO CONTABILIZAN COMO INASISTENCIA	10	TOTAL DE INCIDENCIAS CONTABILIZADAS COMO INASISTENCIA	0

INCIDENCIAS QUE SE TOMAN COMO CRITERIOS SÓLO EN CASOS DE CONTROVERSIÁ.	0	TOTAL DE DÍAS CONTABILIZADOS COMO LABORALES.	123
Retardos menores	0	NUMERO DE DÍAS QUE REPRESENTAN EL 5% DE LA ASISTENCIA.	6
Retardos mayores	0		
Pases de Salida. (hasta 10 horas)	0		
Horas de Lactancia y/o guardería	0		
DÍAS DE ASISTENCIA CUMPLIDOS	123	PORCENTAJE DE ASISTENCIA	100%

ATENTAMENTE

L.A. CINDY CAROLINA MUÑOZ PÉREZ
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

DR. CÉSAR MIGUEL EROZA OSORIO
JEFE DE LA JURISDICCIÓN SANITARIA I, CUERNAVACA
(Vo. Bo.)