



MORELOS
PODER EJECUTIVO

Programa Operativo Anual Presupuestal 2014

H. AYUNTAMIENTO DE OCUITUCO, MORELOS.

Responsable de la integración

Aprobación

C. NELSON ALONSO CAMPOS
DIRECTOR DE ALUMBRADO
PUBLICO

C. JUAN CARLOS FLORES
ESPINOSA
PRESIDENTE MUNICIPAL
CONTITUCIONAL DE
OCUITUCO, MORELOS.

Octubre, 2012

El presente Programa Operativo Anual, se formuló con fundamento en el artículo 70, fracción XVIII inciso b y artículo 119, fracción III de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Morelos; artículo 22, fracción XXI de la Ley Orgánica de la Administración Pública Estatal; artículo 6, 17, fracción V y artículos 33 y 34 de la Ley Estatal de Planeación y artículos 3, 15, 19, 43, 44 y 46 de la Ley de Presupuesto, Contabilidad y Gasto Público. Los aspectos administrativos a que se refiere el artículo 33 de la Ley Estatal de Planeación, se pueden consultar en el portal de transparencia de la página en Internet del Gobierno del Estado de Morelos (www.morelos.gob.mx).

Contenido

I.	Diagnóstico del sector.....	5
II.	Misión y Visión.....	8
III.	Objetivos estratégicos.....	9
IV.	Indicadores de resultados.....	10
V.	Resumen de recursos financieros.....	14
VI.	Proyectos por unidad responsable:.....	15

I. Diagnóstico del sector

FORTALEZAS

- ✓ Tenemos una relación y comunicación excelente con los trabajadores de cada una de las áreas a cargo de esta Dirección, así como también con los demás Departamentos de este H. Ayuntamiento para la coordinación y realización de servicios y obras que se ejecuten.

- ✓ Contamos con el personal necesario y capacitado para la realización de las actividades y servicios públicos que son cargo de esta Dirección así mismo para la realización de trámites y servicios administrativos.

- ✓ *Disponibilidad de 05 elementos de capital humano.*

- ✓ *Se cuenta con el material necesario para realizar las actividades de mantenimiento.*

OPORTUNIDADES

- ✓ Trabajar conjuntamente y en coordinación con el Gobierno Estatal y Federal y en contacto permanente con el regidor que tenga la comisión deservicios publicos, el sector social y privado del municipio, para ofrecer un servicio de calidad y con calidez humana.

- ✓ *Realizar recorridos nocturnos a las diferentes localidades para llevar acabo un censo de cada luminaria en mal estado.*
- ✓ *Trabajar en conjunto con la autoridad local para poder dar un mejor servicio y más eficiente.*

- ✓ *Dar mayor visibilidad a calles que se encuentren solitarias y oscuras con un oportuno análisis del equipo que se encuentra dañado.*

- ✓ *Realizar una adecuada programación de las actividades preventivas para optimizar tiempos y recursos.*

DEBILIDADES

- ✓ No contar con las herramientas de trabajo necesarias para la realización de trabajo del personal a cargo de esta Dirección.

- ✓ No contar con material disponible para

- ✓ *No se cuenta con un adecuado rol de inventarios del material que se requiere para la atención de las demandas de la población.*

- ✓ *La unidad de alumbrado se encuentra en mal estado*

AMENAZAS

- ✓ Durante la acción de los servicios que se brindan surjan accidentes con el personal y equipo para la continuación del trabajo a realizar.

- ✓ La presencia de desastres naturales, derivándose con ella la crecida de arroyos, derrumbes, falta de alumbrado público, repercutiendo en la necesidad de más personal y/o máquinas con las que no se cuenta para dar solución.

- ✓ Falta de comunicación o mala información por parte de los demás departamentos de este H. Ayuntamiento y la ciudadanía en general, para obtener la información de las necesidades y falta de servicios competencia de esta Dirección para poder dar pronta solución.

II. Misión y Visión

Misión

Optimizar los recursos con los que cuenta el Municipio para ofrecer servicios eficientes de mantenimiento en el alumbrado público. Brindando un servicio con amabilidad y respeto a los usuarios que conjuntamente impulsara la conciencia

Visión

Ser un Municipio Sustentable con una imagen digna, interesados por una mejor calidad de vida que se refleje en la satisfacción de sus habitantes por el servicio ofrecido, fomentando una cultura sólida y forjada en valores (respeto, trabajo en equipo, honestidad etc.) que ayudan a la conservación y mejora de sus recursos naturales y el cuidado de las instalaciones públicas.

III. Objetivos estratégicos

<i>Objetivo estratégico</i>	<i>Indicador de resultado</i>	<i>Meta</i>
<ul style="list-style-type: none">Servicio, mantenimiento y reemplazo de luminarias en el alumbrado público.	90/100	Mantener las luminarias funcionando en el municipio, para evitar la delincuencia y aumentar la seguridad en el municipio..

